

Educação Corporativa

e o

Ministério do
Desenvolvimento, Indústria
e Comércio Exterior

A silhouette of a sprinter in a starting crouch on a track, positioned on the left side of the slide. The background features a grid of orange and yellow curved lines.

Brasília, agosto 2008

Perguntas Frequentes

✦ O que é Educação Corporativa?

✦ Educação Corporativa: Necessidade ou Modismo?

✦ Qual a diferença entre Educação Corporativa e os programas de treinamento e desenvolvimento?



Educação Corporativa: Conceito

Educação Corporativa (que alguns chamam de *Universidade Corporativa* ou *Educação Empresarial*):

Conjunto de subestruturas organizacionais capazes de empreender um vigoroso processo de aprendizagem e gestão do conhecimento, de acordo com a visão e missão da empresa.

A silhouette of a runner in a starting crouch on a track, positioned to the left of the main text block. The runner is in a low, forward-leaning position with hands on the ground and feet in starting blocks, ready to begin a race. The background of the slide features several curved, overlapping lines in shades of orange and yellow, creating a sense of motion and energy.

Educação Tradicional e Educação Corporativa

EDUCAÇÃO TRADICIONAL

- Desenvolvimento de competências essenciais para o mundo do trabalho
- Formação conceitual e universal
- Crenças e valores universais
- Cultura acadêmica
- Cidadania para o sucesso das instituições e da comunidade

EDUCAÇÃO CORPORATIVA

- Desenvolvimento de competências essenciais para o sucesso do negócio
- Prática dos negócios
- Crenças e valores da empresa
- Cultura empresarial
- Cidadania para o sucesso da empresa e clientes



Educação Corporativa: Contexto de Surgimento

- ✦ Organizações Flexíveis
- ✦ Economia do Conhecimento
- ✦ Rápida obsolescência do conhecimento
- ✦ Empregabilidade como demanda das competências internas
- ✦ Educação para Estratégia Global
- ✦ Brasil: Rápido processo de industrialização, mas com concentração de mercado, ou seja, sem ênfase na competitividade e no Comércio Exterior
- ✦ Distanciamento entre empresas, academia e ambiente de pesquisa.

Política de Desenvolvimento Produtivo

O Brasil hoje: Novo ciclo longo de crescimento

+ Contexto:

- Programas de alto valor estratégico postos em andamento

(ex. PAC; PDE; PACTI; Mais Saúde)

- Brasil: Categoria de grau de investimento

+ Política de Desenvolvimento Produtivo

- Objetivo: dar sustentabilidade ao atual ciclo de expansão

- programas estruturantes (**Fortalecimento das MPEs**)

- Quatro categorias de instrumentos: de incentivo /de compra governamental /de regulação/ **apoio técnico**

Apoio técnico

✦ Certificação e metrologia promoção comercial; propriedade industrial (INMETRO)

✦ **Fortalecimento das MPES:**

- **capacitação de recursos humanos;**
- **capacitação empresarial (MDIC/STI-Deart)**



Prêmio Melhores Práticas em Educação Corporativa

Instituições promotoras:

- Secretaria de Tecnologia Industrial do Ministério do Desenvolvimento, Indústria e Comércio Exterior (STI/MDIC), em parceria com a Associação Brasileira de Educação Corporativa (Abec).

Prêmio Melhores Práticas em Educação Corporativa

Alguns objetivos:

I Selecionar e destacar boas práticas em Educação Corporativa, desenvolvidas por instituições brasileiras.

II Contribuir para a melhoria da competitividade empresarial do país.

III Destacar e dar visibilidade às boas práticas da Educação Corporativa que contribuem decisivamente para a competitividade empresarial.

IV Estimular a pesquisa e o desenvolvimento de novas práticas em Educação Corporativa.

V Dar amplitude nacional às iniciativas de Educação Corporativa, por meio do reconhecimento da excelência na capacitação da instituição.

VI Estimular a aproximação dos Governos Federal, Estadual e Municipal das iniciativas de Educação Corporativa.

Prêmio Melhores Práticas em Educação Corporativa

CATEGORIAS

- ✦ **Educação Corporativa Institucional**, que se refere aos modelos fechados que atendem apenas à instituição que o abriga.
- ✦ **Educação Corporativa Matricial**, que se refere aos modelos abertos, destinados a atender várias instituições.
- ✦ **Educação Corporativa Universidade–Empresa**, que se refere aos casos concretos de aproximação entre cursos acadêmicos e a capacitação empresarial.
- ✦ **Educação Corporativa Social**, que se refere a iniciativas de Educação Corporativa no âmbito da Responsabilidade Social das Empresas.

Prêmio Melhores Práticas em Educação Corporativa

Vencedores 2008

- ✦ Israel Klabin
- ✦ Liliana Aufiero
- ✦ Milton Ferreira de Souza
- ✦ Alberto Ramy Mansur
- ✦ Ivoncy Ioschpe
- ✦ Moisés Benarrós Israel
- ✦ Jânia Maria Mota Santos Dantas
- ✦ Alberto Luiz Coimbra
- ✦ Adib Domingos Jatene
- ✦ Silvio Meira



Principais contribuições do MDIC

Motivação

- Necessidade de conhecimento mais profundo sobre o tema
- Aumentar o diálogo entre a iniciativa privada e governo (ex.: questão da certificação)

- ✦ **Projeto** "Educação Corporativa no Contexto da Política Industrial Tecnológica e de Comércio Exterior":
 - Foruns de competitividade (reunindo os diversos segmentos industriais)
 - Telecentros de Informação e Negócios

- ✦ **Produção de reflexão: Oficinas** de Educação Corporativa
 - Oportunidade de diálogo aberto entre os participantes
 - Evidência da vontade política, por parte do governo, para enfrentamento dos desafios do setor.

Principais ações (cont.)

- ✦ Realização de um evento em Portugal, bem como outros eventos ao longo do ano no país
- ✦ Criação de um Banco de Conteúdos Educacionais (EC)
- ✦ *Criação de um Banco de Informações sobre atividades de Educação Corporativa
- ✦ Participação em comissões e fóruns de certificação e educação profissional
- ✦ Reconhecimento do papel da Educação Corporativa na formação da cidadania

*Banco de Informações sobre Atividades de Educação Corporativa

Objetivos

- ✦ Identificar e caracterizar os agentes que desenvolvem Educação Corporativa
- ✦ Compreender a estrutura interna e a operação da Educação Corporativa
- ✦ Compreender a dinâmica de planejamento da Educação Corporativa
- ✦ Compreender o tratamento gerencial às atividades de Educação Corporativa
- ✦ Disponibilizar o acesso à base em meio eletrônico

Muito obrigado!



Dr. José Rincon Ferreira
Ministério do Desenvolvimento, Indústria e Comercio Exterior